

SkillsAPK: Vertrouwd Bekwaam – Erkenning van Vakmanschap in de Praktijk

SkillsAPK

In de huidige arbeidsmarkt wordt maar liefst 70% van de vacatures ingevuld door doorstromers en zij-instromers, vaak zonder formele kwalificatie of diploma. Deze medewerkers ontwikkelen hun vaardigheden op de werkvloer of nemen waardevolle ervaring mee uit andere functies. Voor werkgevers is het echter essentieel om aan te tonen dat vakbekwame mensen daadwerkelijk vakbekwaam werk verrichten. Tegelijk verdienen medewerkers het om op basis van hun bewezen vaardigheden erkend en beloond te worden.

SkillsAPK biedt hiervoor een innovatieve en betrouwbare oplossing op basis van zelfregulering. SkillsAPK is oorspronkelijk een initiatief van de Vereniging van EVC Aanbieders, dat vervolgens breder is opgepakt door de sociale partners. SkillsAPK is inmiddels uitgegroeid tot een interactief registratieplatform waarop skills van medewerkers worden gevalideerd, geregistreerd en erkend. Dit gebeurt altijd langs de eisen van geaccepteerde beroepsstandaarden, functieomschrijvingen of taakomschrijvingen, waardoor de vastgelegde vaardigheden altijd herkenbaar en herleidbaar zijn voor alle betrokkenen. Ten grondslag aan de waarde ligt dat er een afspraak is tussen de branches de afspraak bestaat dat alle geregistreerde skills onderling als kwalificatie worden beschouwd.

De visie achter SkillsAPK is dat alleen vakgenoten met ruime ervaring of expertise in staat zijn om betrouwbaar te beoordelen, welke verantwoordelijkheden aan minder ervaren collega's kunnen worden toevertrouwd. Daarom vindt validatie plaats door vakvolwassen collega's of onafhankelijke deskundigen uit het vakgebied. SkillsAPK geeft daarmee de feitelijke inzetbaarheid van de geregistreerde medewerkers aan en draagt daarmee bij aan optimalisering van de benutting van de arbeidscapaciteit.

SkillsAPK wordt gedragen en staat onder regie van de SkillsCoalitie bestaande uit 14 grote brancheorganisaties (w.o. Actiz, Techniek Nederland en de Schoonmaaksector) en FNV, die indirect alle sociale partners vertegenwoordigen.

Drie niveaus van registratie en erkenning:

Skillsverklaring:

Dit is een zelfverklaring van de medewerker zelf, of van een begeleider (bijvoorbeeld in het kader van re-integratie). Deze verklaring geldt niet als officiële validatie, maar helpt medewerkers wel om hun skills inzichtelijk en transparant te maken voor een (potentiële) werkgever.

Skillscertificaat:

Hierbij gaat het om aantoonbare vakbekwaamheid die is gevalideerd binnen de eigen werkcontext of branche. Dit noemen we een interne validatie, uitgevoerd door een vakvolwassen collega of 'leermeester uit de praktijk' aan wie deze verantwoordelijkheid is toevertrouwd.

Skillsbewijs:

Bij een skillsbewijs zijn de skills gevalideerd en erkend door een onafhankelijke autoriteit op het vakgebied. In de praktijk betreft dit doorgaans een EVC-aanbieder die werkt volgens het keurmerk van de Vereniging van EVC-aanbieders en SkillsAPK.



Iedere stakeholder moet erop kunnen vertrouwen dat geregistreerde skills op basis van Skillscertificaten en Skillsbewijzen een inzetbaarheidsgarantie van de medewerker geven. Ongeacht of deze over een diploma beschikt of niet. Dit stelt hoge eisen aan kwaliteit. Deze is geborgd door middel van het Keurmerk voor valideringspartners in SkillsAPK en door de herleidbaarheid die er altijd blijft bestaan.

Voordelen van skillsregistratie in SkillsAPK

Met SkillsAPK ontstaat een transparant en betrouwbaar overzicht van de vaardigheden van medewerkers op basis van zelfregulering. Op ieder moment, op iedere locatie kan door de medewerker inzicht in zijn erkende skills worden gegeven (via een QR-Code kan toegang tot het bewijs worden gegeven).

Dit biedt voordelen voor alle betrokkenen:

Voor werkgevers: werkgevers kunnen eenvoudig aantonen dat hun medewerkers voldoen aan de geldende vakbekwaamheidseisen. Grotendeels op basis van zelfregulatie binnen de kaders. Dit versterkt de positie richting opdrachtgevers, inspecties en andere stakeholders. Bovendien kent u tot in detail de inzetbaarheid van uw mensen, zodat aanwezige capaciteit optimaal kan worden benut.

Voor medewerkers: medewerkers krijgen erkenning voor hun vakmanschap en anderen weten welke verantwoordelijkheden hen kunnen worden toevertrouwd. Hierin kunnen ze ook zelf het initiatief nemen. Inzichten in wat je kan, vergroot de loopbaanmogelijkheden en arbeidsmarktkansen.

Voor de sector: SkillsAPK draagt bij aan een professionele, lerende sector waarin vakmanschap wordt gewaardeerd en gestimuleerd. Bewegelijkheid en doorgroei worden via zelfregulatie gestimuleerd.

Voor iedereen gezamenlijk draagt het bij aan optimalisering van de inzet van schaarse arbeidscapaciteit, waarbij ieders talent maximaal wordt benut.

Meer weten of direct aan de slag?

Wilt u meer informatie over SkillsAPK, of bent u benieuwd hoe dit platform kan bijdragen aan de ontwikkeling en erkenning van vakmanschap binnen uw organisatie? Neem dan contact op met de Stichting Talentwaardering of bezoek onze website www.skillsapk.nl.