

## **Vereniging van EVC-Aanbieders voor Versterking van het EVC-Stelsel**

### **Arbeidsmarkttransitie**

De arbeidsmarkttransitie die we in Nederland doormaken stelt hoge eisen aan leven lang ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid. De Vereniging van EVC-Aanbieders is opgericht vanuit de overtuiging dat het valideren van competentieontwikkeling (waar 'skills' een onderdeel van uitmaken) van alle werkenden belangrijk is om deze ontwikkeling objectief te blijven borgen en daarmee transparant te maken voor duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt.

### **Missie**

EVC staat voor **Erkenning van Verworven Competenties**. Het is onze missie als gezamenlijke EVC-Aanbieders om de valideringsbranche te zijn die ontwikkelde competenties van mensen zichtbaar maakt aan de hand van een vastgelegde (kwalificatie)standaard opdat maatschappelijke erkenning kan worden gegeven.

Deze missie vormt voor alle aangesloten EVC-aanbieders het kader voor de uitvoering van EVC-procedures. Voor de validatie en waardering maken de EVC-aanbieders gebruik van op de arbeidsmarkt erkende beroeps-, branche-, onderwijs- of competentiestandaarden, zoals geregistreerd bij het Nationaal Kenniscentrum EVC. De erkenning wordt belichaamd door de uitgifte van vakbekwaamheidsbewijzen of competentiebewijzen.

### **Valideringsbranche**

Als professionals in de valideringsbranche nemen de bij de Vereniging aangesloten leden de verantwoordelijkheid voor betrouwbare en transparante validatie en bewaken ze samen de kwaliteit. De arbeidsmarkt en opleidingsinstanties moeten volledig kunnen vertrouwen op de competenties en inzetbaarheid van de kandidaten, waarvan de aangesloten EVC-Aanbieders de competenties zichtbaar hebben gemaakt en hebben gevalideerd.

Betrouwbare en transparante kwaliteit is hiervoor het uitgangspunt. Als basis dienen hiervoor eenduidig toezicht aan de hand van de EVC-code 3.0 en registratie bij het Nationaal Kenniscentrum EVC.

Een EVC-procedure is de zwaarste vorm van validering, omdat inzetbaarheid van de kandidaat volgens de erkende beroeps-, branche-, opleidings- of competentiestandaard moet zijn gegarandeerd. De eis van betrouwbare validering geldt in dezelfde mate voor afgeleide diensten die samenhangen met EVC en die ten doel hebben om de toegankelijkheid en het leveren van maatwerk te bevorderen. Hierbij kan gedacht worden aan gevalideerde erkenningen van Skills en competenties gerelateerd aan specifieke vakkenmerken of taaksituaties, maar nog geen omvattende standaarden vormen, zoals bij EVC altijd het geval is.

De maatwerktrajecten die nu door het Kenniscentrum zijn voorzien en waar de Vereniging van EVC-Aanbieders op aansluit zijn: Ervaringsprofielen, EVC Compact en Competentiewaarderingen. Deze valideringsalternatieven kunnen bekroond worden met resp. Praktijkbewijzen, Vakwaarderingsbewijzen en Competentiewaarderingsbewijzen. Al deze instrumenten zijn ontwikkelingsgericht en bedoeld om mensen te stimuleren in hun LLO traject naar een erkende standaard.

### **Versterking EVC-Stelsel en toekomst**

De Vereniging van EVC-Aanbieders resp. de afzonderlijke EVC-Aanbieders maken deel uit van het EVC-Stelsel dat er is om het proces van leven lang ontwikkelen op de arbeidsmarkt te ondersteunen. Daarvoor zijn een aantal doelstellingen belangrijk:

### *EVC-Convenant*

Ten grondslag aan het Stelsel ligt het EVC Convenant van 2016. Deze verloopt eind 2022 en het is van groot belang dat deze wordt verlengd. De EU heeft aan alle lidstaten opgelegd dat er EVC-beleid is in het kader van validering van informeel leren en LLO. Het convenant van de overheid en sociale partners draagt enorm bij aan de maatschappelijke acceptatie van het EVC-Stelsel en valideringstrajecten. Bovendien blijft door het EVC Convenant de verbinding tussen de arbeidsmarkttroute en het formeel onderwijs in stand.

### *Nationaal Kenniscentrum EVC*

In opdracht van de Stichting van de Arbeid is het beheer en toezicht van het EVC-Stelsel toegewezen aan het Nationaal Kenniscentrum EVC. De overheid is adviserend betrokken via de EVC-Adviesraad. De opdracht die het Nationaal Kenniscentrum EVC kreeg, is meervoudig<sup>1</sup>:

- Voorlichting geven aan branches, sectoren, werkgevers en werknemers over EVC en andere vormen van validering van kennis en kunde
- Stimuleren van het gebruik van EVC
- Organiseren van de kwaliteitsborging van EVC-aanbieders en beoordelende organisaties
- Beheren van het register van erkende EVC-aanbieders en ervaringscertificaten
- Beheren van de EVC-code
- Goedkeuren van branchestandaarden als EVC-standaard
- Voeren van het secretariaat van de EVC Adviesraad.

Een taakstelling die bijdraagt aan duurzame ontwikkeling van het EVC-Stelsel en in de toekomst verder vorm zal moeten krijgen.

### *Vereniging van EVC-Aanbieders*

In de opdracht van de Stichting van de Arbeid is ook voorzien in een EVC-aanbiedersraad om het EVC-Stelsel en met name het Nationaal Kenniscentrum EVC, te voeden met ervaringen en te ondersteunen in het ontwikkelen van aanvullende en verwante valideringsinstrumenten. De Vereniging van EVC-Aanbieders treedt op als branchevertegenwoordiger en heeft tevens als doel om als aanbiedersraad het EVC-Stelsel verder te versterken.

De landelijke werking en erkenning voor de arbeidsmarkt (het civiele effect) van de EVC diensten en producten wordt geborgd door de registratie van alle uitgevoerde procedures en kandidaten bij het Nationaal Kenniscentrum EVC, de uitgifte van landelijk geregistreerde en erkende bewijsdocumenten voor kandidaten door het Nationaal Kenniscentrum EVC. En door de extra kwaliteitsgarantie die het lidmaatschap van de onafhankelijke EVC-Aanbieders van de Vereniging van EVC-Aanbieders biedt.

Leden van de Vereniging van EVC-Aanbieders.

---

<sup>1</sup> In een memo van de Stichting van de Arbeid aan de convenantpartners d.d. 1 december 2015 en in de aanwijzing van de Stichting Examenkamer als uitvoeringsorganisatie van het NKC-EVC is de taakomschrijving van het Nationaal Kenniscentrum EVC omschreven.